

IWB GESCHÄFTSBERICHT

GRI- INHALTS- INDEX 2022

.....
Dieser GRI-Inhaltsindex referenziert sich auf den
Geschäftsbericht 2022 von IWB. Dieser bestehend aus
den Publikationen «Fokus 2022» und «Report 2022».
Beide berichte sind unter iwb.ch/geschaeftsbericht als
PDF verfügbar.
.....

GRI-INHALTSINDEX



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2023

Anwendungserklärung

IWB hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum 01.01.2022 bis 31.12.2022 berichtet.

Verwendeter GRI 1

GRI 1: Grundlagen 2021

Für den GRI-Index – Essentials Service

GRI Services überprüfte, ob der GRI-Index klar präsentiert ist, im Einklang mit den Standards verfasst wurde und ob die Referenzen für die Angaben 2-1 bis 2-5, 3-1 und 3-2 auf die entsprechenden Textstellen im Report verweisen.

GRI-Standards und Angabe	Auslassung	Quelle/Seitenzahl
GRI 1: Grundlagen 2021		
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021		
Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken		
2-1 Organisationsdetails		S. 72 («Impressum»); IWB ist eine selbstständige öffentlich-rechtliche Anstalt.
2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden		S. 40 – 41 («28 Beteiligungen»)
2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle		2022; jährlich; Publikation Bericht 2022: 11. Mai 2023; S. 72 («Impressum»)
2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen		Es sind keine Neudarstellungen erfolgt.
2-5 Externe Prüfung		Eine externe Prüfung des Geschäfts- und Nachhaltigkeitsberichts 2022 durch unabhängige Dritte wurde nicht durchgeführt.
Tätigkeiten und Mitarbeitende		
2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen		Umschlagseiten B – C («Kunden, Märkte und Versorgungsgebiete») <ul style="list-style-type: none"> – Angestellte: S. 70 («Personalbestand und -struktur»), – Betriebe: S. 40 – 41 («28 Beteiligungen»), – Absatz: S. 12 («Betriebsleistung und Investitionen je Sparte»), S. 13-14 («Vermögens- und Finanzlage»), S. 13 («Konsolidierte Erfolgsrechnung»), – Gesamtkapitalisierung: S. 12 – 15 («Konsolidierte Erfolgsrechnung», «Konsolidierte Bilanz», «Konsolidierte Geldflussrechnung», «Nachweis Veränderung des -konsolidierten Eigenkapitals») – Geleisteter Produkt- und Dienstleistungsumfang: Umschlagseiten B – C («Geschäftstätigkeit», «Geschäftsfelder», «Kunden, Märkte und Versorgungsgebiete») – S. 46 («Konzernstruktur») <p>Änderungen: 2022 fanden keine organisatorischen Änderungen statt, welche die Grösse, Struktur und Eigentumsverhältnisse des Unternehmens betrafen.</p>
2-7 Mitarbeitende		<ul style="list-style-type: none"> – Angestellte: S. 70 («Personalbestand und -struktur»), – Belegschaft : 996; Belegschaft männlich/weiblich : 846/150; Belegschaft Schweiz/Deutschland/Frankreich: 796/148/52 – Männer befristet: 16 (Schweiz), 2 (Deutschland), 2 (Frankreich); Männer festangestellt: 646 (Schweiz), 132 (Deutschland), 48 (Frankreich); Frauen befristet: 10 (Schweiz), 2 (Deutschland), 0 (Frankreich); Frauen festangestellt 124 (Schweiz), 12 (Deutschland), 2 (Frankreich) – Methode: Headcount
2-8 Mitarbeitende, die keine Angestellten sind	Information nicht verfügbar: Es besteht keine Handhabe zur Erhebung der Daten von Dritten.	Information nicht verfügbar.

GRI-Standard und Angabe	Auslassung	Quelle/Seitenzahl
Unternehmensführung		
2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung		S. 46 – 50 («Steuerung durch den Kanton Basel-Stadt», «Verwaltungsrat»), S. 51 – 55 («Geschäftsleitung», «Entschädigungspolitik und Festsetzungsverfahren», «Mitwirkungsrechte des Eigentümers») <p>Geschäftsleitung und Verwaltungsrat (iwb.ch/ueber-uns/unternehmen/geschaeftsleitung-verwaltungsrat)</p>
2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgan		iwb.ch/ueber-uns/unternehmen/geschaeftsleitung-verwaltungsrat <p>– Bei der Wahl der Mitglieder des Verwaltungsrates und der Präsidentin oder des Präsidenten berücksichtigt der Regierungsrat die fachlichen Qualifikationen und die relevanten Erfahrungen der Mitglieder des Verwaltungsrates. Der Verwaltungsrat ist ausgewogen zusammzusetzen, sodass er in seiner Gesamtheit alle für die Führung der IWB wesentlichen Kompetenzen abdeckt. Die Mitglieder des Verwaltungsrates müssen für ihre Tätigkeit bei den IWB qualifiziert und in der Lage sein, die Aktivitäten der IWB selbständig zu beurteilen. Darüber hinaus müssen sie Verständnis für den Leistungsauftrag und die öffentliche Aufgabe der IWB aufweisen.</p> <p>Nicht wählbar in den Verwaltungsrat sind</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Mitglieder des Grossen Rates; b) Mitglieder des Regierungsrats und weitere Magistratspersonen; c) Mitarbeitende der kantonalen Verwaltung, denen Aufgaben im Zusammenhang mit den IWB übertragen sind; d) Mitglieder von Strategie- und Aufsichtsorganen von öffentlich-rechtlichen Anstalten, die vollumfänglich von öffentlichen Organen des Kantons bestellt werden. <p>S. 48 «Wahl, Amtszeit und Veränderungen im Berichtsjahr»</p>
2-11 Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans		S. 46 – 50 «Steuerung durch den Kanton Basel-Stadt» S. 47 «Verwaltungsrat» S. 50 «Geschäftsleitung»
2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen		– iwb.ch/ueber-uns/unternehmen/geschaeftsleitung-verwaltungsrat S. 46 – 47 «Steuerung durch den Kanton Basel Stadt»
2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen		S. 50 «Risikomanagement»
2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung		Überprüfung und Freigabe der Nachhaltigkeitsberichterstattung und der Schwerpunktthemen von IWB erfolgt durch die Geschäftsleitung.
2-15 Interessenkonflikte		S. 46 – 47 «Konzernstruktur und Eigentumsverhältnisse» (Abschnitt «Eignerstrategie») <p>S. 47 «Verwaltungsrat» (Abschnitt « Funktion und Aufgaben»)</p> <p>Trennung operative Administration und Unternehmensführung, Kontrolle Operativer Tätigkeiten durch Verwaltungsrat, Wahl Verwaltungsrat durch Kanton Basel-Stadt.</p> <p>– Verwaltungsratsmitglieder legen ihre Interessenbindungen offen. Die Überprüfung erfolgt über politische Prozesse.</p>
2-16 Übermittlung kritischer Anliegen		S. 51 «Interne Revision»
2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans		Es findet ein regelmässiger Austausch des Nachhaltigkeitsmanagements mit der operativen Unternehmensführung statt. Diese genehmigt und überwacht die Nachhaltigkeitsstrategie, Ziele und deren Umsetzung.
2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans		Der Kanton schliesst mit IWB jeweils für eine Periode von vier Jahren einen Leistungsauftrag ab, in welchem die strategische Ausrichtung der IWB aufgeführt ist und die Gesamtinvestitionen pro Sparte dargelegt sind. <p>Für den Abschluss des Leistungsauftrages ist auf der Seite des Kantons der Regierungsrat zuständig. Der Leistungsauftrag und die Gesamtinvestitionen werden dem Grossen Rat zur Genehmigung vorgelegt. Der Entscheid des Grossen Rates zu den Gesamtinvestitionen untersteht dem fakultativen Referendum. Die Eignerstrategie des Regierungsrates für die IWB wird dem Grossen Rat zusammen mit dem Leistungsauftrag zur Kenntnis gebracht.</p>
2-19 Vergütungspolitik		S. 54 «Entschädigungspolitik und Festsetzungsverfahren»
2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung		S. 54 «Entschädigungspolitik und Festsetzungsverfahren»
2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung		S. 54 «Entschädigungspolitik und Festsetzungsverfahren» (Abschnitt «Geschäftsleitung»)

GRI-Standard und Angabe	Auslassung	Quelle/Seitenzahl
Strategie, Richtlinien und Praktiken		
2-15 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung		S. 58 «IWB Nachhaltigkeitsziele 2023–2030 orientieren sich an der Agenda 2030 der United Nations und sind auch für IWB als Vorreiterin sehr ambitioniert.»
2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen		S. 50 («Information und Kontrolle gegenüber der Geschäftsleitung» iwb.ch/ueber-uns/unternehmen/uebersicht – Mission und Kultur; Verhaltenskodex
2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen		Die IWB-Strategie orientiert sich an der Eignerstrategie des Kantons Basel-Stadt sowie an nationalen und internationaler Gesetzgebung. Das IWB-Stakeholder-Management auf Ebene Verwaltungsrat und Geschäftsleitung gewährleistet den regelmässigen Austausch mit Parlament und Verwaltung. iwb.ch/ueber-uns/nachhaltigkeit/nachhaltigkeitsstrategie
2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen		Für die Lösung von Konflikten mit IWB kann die Ombudsstelle des Kantons Basel Stadt genutzt werden. – Ombudsstelle des Kantons Basel Stadt (ombudsstelle.bs.ch) IWB führt einen Prozess zur Bearbeitung von Beschwerden verschiedener Stakeholder. Die Beschwerden werden über das Kundenservicecenter eingespielt. Bei einer Beschwerde wird eine Antwort innerhalb von 24 Stunden gewährleistet. In Zusammenarbeit mit den Fachbereichen wird eine Lösung gesucht resp. die Kundenbeschwerde bearbeitet.
2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen		iwb.ch/ueber-uns/unternehmen/uebersicht – Verhaltenskodex 2.2 Umgang mit Beschwerden – Ombudsstelle des Kantons Basel Stadt (ombudsstelle.bs.ch)
2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen		IWB hält sich an die geltenden Gesetze und Regelungen. Dementsprechend kann die Frage, ob es bei IWB wesentliche Fälle wegen nicht-Einhaltung von Regelungen und Gesetzen gab mit «Nein» beantwortet werden. Wesentliche Fälle liegen dann vor, wenn die IWB dadurch offensichtlich schwer geschädigt wird.
Einbindung von Stakeholdern		
2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen		iwb.ch/ueber-uns/unternehmen/mitgliedschaften
2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern		iwb.ch/ueber-uns/nachhaltigkeit/nachhaltigkeitsstrategie S. 58 – 59 «Nachhaltigkeitsstrategie und Ziele» S. 58 «Stakeholder-Engagement und Partnerschaften»
2-30 Gesamtarbeitsverträge		879 Mitarbeitende sind nach dem Personalgesetz des Kantons Basel-Stadt angestellt und 117 Mitarbeitende aus dem Kader nach privatwirtschaftlichen Bedingungen.

WESENTLICHE THEMEN

GRI-Standard und Angabe	Auslassung	Quelle/Seitenzahl	Sustainable Development Goal ¹
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-1	Vorgehen zur Bestimmung der Wesentlichen Themen	S. 58 – 60 «Nachhaltigkeitsstrategie und Ziele»	
3-2	Liste der Wesentlichen Themen	S. 59 «IWB Ziele 2019-2023»	
CO₂-Ausstoss reduzieren			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-3	Der Managementansatz und seine Bestandteile	S. 58 («Rahmenbedingungen Nachhaltigkeitsstrategie») S. 60 («Zielerreichungsgrad Nachhaltigkeitsziele 2019 – 2022») S. 62 («Ziel 1: CO ₂ -Ausstoss reduzieren»)	
GRI 305: Emissionen 2016			
305-1	Direkte (Scope 1) THG-Emissionen	S. 67 («Klimabelastung des Energieabsatzes (Ziel 1)» – Berechnete Gase: CO ₂ – Biogene CO ₂ -Emissionen: 7794 Tonnen CO ₂ -Äq. – Quelle der Emissionsfaktoren: Fernwärme: Eigener Rechner von der Firma Carbotech AG für IWB konzipiert. Strom: treeze.ch/fileadmin/user_upload/calculators/KBOB_Rechner/Strommix.html	3, 12, 14, 15
305-3	Indirekte (Scope 3) THG-Emissionen	Information nicht verfügbar.	
305-4	THG-Emissionsintensität	– Berechnete Gase: CO ₂ – Berechnete Emissionen: Scope 1 – Berechnung: $\frac{\text{absolute GHG Emissionen (Scope 1)}}{\text{organisations-spezifische Emissionen (Scope 1)}} = \frac{95\,000 \text{ t CO}_2\text{e}}{844 \text{ t CO}_2\text{e}} = 112.6$	
305-5	THG-Emissionsreduktion	S. 62 («Ziel 1: CO ₂ -Ausstoss reduzieren»)	
GRI 302: Energie 2016			
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	S. 68 («Klimabelastung durch Eigenverbrauch an Energie (Ziel 1)», «Energieverbrauch IWB (Ziel 1)» – Gesamtenergieverbrauch: 106 680 GJ – Kühlenergieverbrauch: in Eigenverbrauch Strom Produktionsanlagen ausgewiesen, S. 67 Dampfverbrauch: 0 Joule – Verkaufte Kühlenergie 4699 MWh, 77 Prozent aus Fernwärme und 23 Prozent aus Strom	7, 12, 13
Nachhaltige Mobilität			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-3	Der Managementansatz und seine Bestandteile	S. 59 («Rahmenbedingungen Nachhaltigkeitsstrategie») S. 60 («Zielerreichungsgrad Nachhaltigkeitsziele 2019 – 2022») S. 62 («Ziel 2: Nachhaltige Mobilität»)	
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016			
203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	S. 63 («Ziel 2: Nachhaltige Mobilität»)	9, 11, 12

¹ Sustainable Development Goal (SDG):
 SDG 3 Gesundheit und Wohlergehen
 SDG 6 Sauberes Wasser und -Sanitäreinrichtungen
 SDG 7 Bezahlbare und saubere Energie
 SDG 8 Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum
 SDG 9 Industrie, Innovation und Infrastruktur
 SDG 11 Nachhaltige Städte und Gemeinden
 SDG 12 Verantwortungsvoller Konsum- und Produktionsmuster
 SDG 14 Leben unter Wasser
 SDG 15 Leben an Land

GRI-Standards und Angabe	Auslassung	Quelle/Seitenzahl	Sustainable Development Goal ¹
Nachhaltige Beschaffung			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-3	Der Managementansatz und seine Bestandteile	S. 58 («Rahmenbedingungen Nachhaltigkeitsstrategie») S. 60 («Zielerreichungsgrad Nachhaltigkeitsziele 2019 – 2022») S. 64 («Ziel 3: Nachhaltige Beschaffung»)	8, 9, 11, 12
GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016			
204-1	Anteil ab Ausgaben für lokale Lieferanten	S. 64 («Anteil lokale Lieferanten»)	
Arbeitgeberin IWB			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner -Abgrenzung	S. 64 («Ziel 4: Arbeitgeberin IWB»)	8
3-3	Der Managementansatz und seiner Bestandteile	S. 58 («Rahmenbedingungen Nachhaltigkeitsstrategie») S. 60 («Zielerreichungsgrad Nachhaltigkeitsziele 2019 – 2022») S. 65 («Ziel 4: Arbeitgeberin IWB»)	
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016			
404-1	Durchschnittliche Trainingsstunden pro Jahr	Durchschnittliche Stunden an Präsenz- und Onlinekurse, die die Mitarbeiter von IWB während des Jahres 2022 besucht haben : 4762 Stunden Anzahl E-Learnings: 990 Trainerstunden: 474 Die Aufteilung nach Geschlecht und Mitarbeiterkategorie ist nicht möglich, da diese Daten nicht erfasst wurden.	
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	100%	
Natur- und Artenschutz			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-3	Der Managementansatz und seine Bestandteile	S. 58 («Rahmenbedingungen Nachhaltigkeitsstrategie») S. 66 – 67 («Ziel 5: Natur- Artenschutz»)	6, 14, 15
GRI 304: Biodiversität 2016			
304-1	Eigene, gemietete oder verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben geschützten Gebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert ausserhalb von geschützten Gebieten befinden	S. 66 («Ziel 5: Natur- und Artenschutz») Fläche: 169.3 ha	
304-2	Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkte und Dienstleistungen zum Thema Biodiversität	S. 66 («Ziel 5: Natur- und Artenschutz»)	
304-3	Lebensräume geschützt und wiederhergestellt	S. 66 («Ziel 5: Natur- und Artenschutz»)	

