



Nikola Rodic
Netzmonteur Elektrizität



Ingela Lakatos
Projektleiterin Wärme



David Leiser
Fachspezialist Betrieb und Instandhaltung Gas und Wasser

TAG FÜR TAG FÜR DIE VERSORGUNG VON BASEL IM EINSATZ

Ob sie Stromleitungen verlegen, Störungen beseitigen oder auf Kundenbesuch sind, die Mitarbeitenden von IWB verfolgen stets dasselbe Ziel: eine sichere Versorgung mit Energie und Trinkwasser.

Durchschnittlich nur 6.5 Minuten waren Baslerinnen und Basler im Jahr 2023 ohne Strom – schweizweit ein Spitzenwert. IWB hat sich in den letzten Jahren weiterentwickelt, neue Geschäftsfelder und Dienstleistungen sind entstanden und doch ist eines gleich geblieben: die hohe Verfügbarkeit und Qualität in der Versorgung. Damit dies so bleibt, investierte IWB im Geschäftsjahr 201 Millionen Franken – einen wesentlichen Anteil davon in die Netzinfrastruktur und in den Ausbau der Fernwärme. Eine der drei strategischen Stossrichtungen des Unternehmens ist es, mit moderner Infrastruktur einen Beitrag zur Standortqualität in Basel und in der Region zu leisten. Neben den Investitionen in Anlagen, Leitungen und Material braucht es dafür vor allem auch gut ausgebildete und motivierte Mitarbeitende.

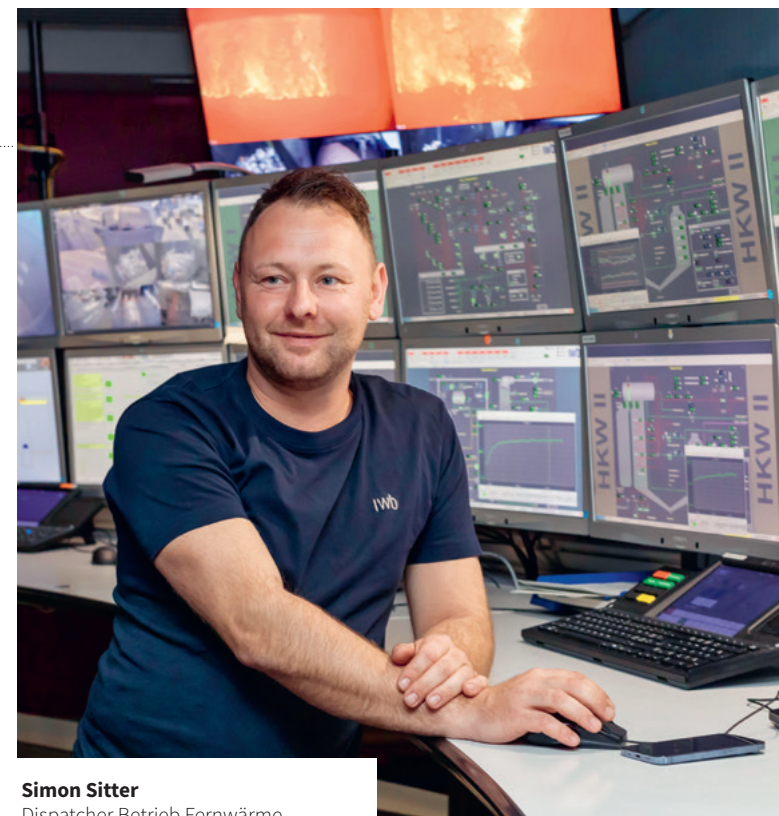


Dr. Dirk Mulzer
COO, Leiter Unternehmensentwicklung

«Unsere Mitarbeitenden tragen zur hohen Lebensqualität in der Region Basel bei.»

1145 MAL ANDERS: VIELSEITIGE BERUFE

Die Vielfalt an Menschen und Aufgaben bei IWB ist entsprechend dem breiten Aufgabenspektrum gross: Im Jahr 2023 arbeiteten 1145 Personen in über 100 verschiedenen Funktionen bei IWB und ihren Tochterunternehmen. Dabei gibt es Berufe wie den Netzmonteur schon seit Jahrzehnten, andere wie die Applikationsentwicklerin sind neu dazugekommen. Der Mitarbeiter mit der längsten Laufbahn ist seit 40 Jahren bei IWB – andere treten ihre Stelle gerade nach Erscheinen dieses Berichts an. Verändert haben sich insbesondere die Arbeitsformen. Homeoffice, Traveloffice und flexible Arbeitszeiten sind die bekannten Stichworte. 2023 haben IWB-Mitarbeitende aus verschiedenen Bereichen auch die Viertagewoche getestet. Erste Rückmeldungen zeigen unterschiedliche Einschätzungen. Die Auswertung für diese neue Form der Zeiteinteilung ist im Gang. ●



Simon Sitter
Dispatcher Betrieb Fernwärme

FACHKRÄFTE FÖRDERN

IWB fördert die Kompetenzen ihrer Mitarbeitenden gezielt. Mit der 2023 entwickelten und 2024 eingeführten Fachlaufbahn unterstützt IWB die fachliche Weiterentwicklung von Mitarbeitenden ohne Führungsfunktion. Das hilft IWB, bestehende Fachkräfte langfristig zu halten und neue zu gewinnen. Die Fachexpertise im Unternehmen leistet einen der wichtigsten Beiträge zur Umsetzung der IWB Strategie 2021+.