

IWB GESCHÄFTSBERICHT

GRI- INHALTS- INDEX 2021

.....
Dieser GRI-Inhaltsindex referenziert sich auf den
Geschäftsbericht 2021 von IWB. Dieser bestehend aus
den Publikationen «Fokus 2021» und «Report 2021».
Beide berichte sind unter iwb.ch/geschaeftsbericht als
PDF verfügbar.
.....

GRI-INHALTSINDEX



GRI Services hat im Rahmen des «GRI Content Index Service» diesen GRI-Inhaltsindex geprüft. Geprüft wurde, ob der GRI-Inhaltsindex übersichtlich und klar strukturiert ist und ob alle Verweise korrekt auf die entsprechenden Stellen im Report verweisen.

GRI-Standards und Angabe	Auslassung	Quelle/Seitenzahl
GRI 101: Grundlagen 2016		
GRI 102: Allgemeine Angaben 2016		
Organisationsprofil		
102-1	Name der Organisation	S. 70 («Impressum»)
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	Umschlagseiten B – C («Geschäftstätigkeit», «Geschäftsfelder», «Kunden, Märkte und Versorgungsgebiete»)
102-3	Ort des Hauptsitzes	S. 70 («Impressum»)
102-4	Betriebsstätten	S. 40 – 41 («27 Beteiligungen»), S. 46 («Konzernstruktur»)
102-5	Eigentum und Rechtsform	S. 46 – 47 («Rechtsform und Eigentum», «Steuerung durch den Kanton Basel-Stadt»)
102-6	Bediente Märkte	Umschlagseiten B – C («Kunden, Märkte und Versorgungsgebiete») – Angestellte: S. 69 («Personalbestand und -struktur»), – Betriebe: S. 40 – 41 («28 Beteiligungen»), – Absatz: S. 9 («Betriebsleistung und Investitionen je Sparte»), S. 10 – 11 («Vermögens- und Finanzlage»), S. 13 («Konsolidierte Erfolgsrechnung»), – Gesamtkapitalisierung: S. 13 – 16 («Konsolidierte Erfolgsrechnung», «Konsolidierte Bilanz», «Konsolidierte Erfolgsrechnung», «Nachweis Veränderung des konsolidierten Eigenkapitals») – Geleisteter Produkt- und Dienstleistungsumfang: Umschlagseiten B – C («Geschäftstätigkeit», «Geschäftsfelder», «Kunden, Märkte und Versorgungsgebiete»)
102-7	Grösse der Organisation	S. 69 («Mitarbeitende») Belegschaft Frauen befristet angestellt: 4 Belegschaft Männer befristet angestellt: 30
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitenden	Umschlagseiten B – C («Kunden, Märkte und Versorgungsgebiete», «Kraftwerkspark und Kraftwerksbeteiligungen»)
102-9	Lieferkette	S. 46 («Konzernstruktur»)
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	S. 50 («Information und Kontrolle gegenüber der Geschäftsleitung»)
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	S. 58 («Partnerschaft IWB-WWF»)
102-12	Externe Initiativen	www.iwb.ch/mitgliedschaften
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen	
Strategie		
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	S. 2–3 («Bereit für Wachstum und Veränderung»)
Ethik und Integrität		
102-16	Werte, Richtlinien, Standards und Verhaltensnormen	www.iwb.ch/Ueber-uns/Das-Unternehmen-IWB/Vision-Mission-und-Kultur
Führung		
102-18	Führungsstruktur	S. 46 – 50 («Steuerung durch den Kanton Basel-Stadt», «Verwaltungsrat»), S. 51 – 54 («Geschäftsleitung», «Entschädigungspolitik und Festsetzungsverfahren», «Mitwirkungsrechte des Eigentümers»)
Einbeziehung von Stakeholdern		
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	www.iwb.ch/Ueber-uns/Das-Unternehmen-IWB/Nachhaltigkeit/Nachhaltigkeitsstrategie
102-41	Tarifverhandlungen	850 Mitarbeitende sind nach dem Personalgesetz des Kantons Basel-Stadt angestellt und 111 Mitarbeitende aus dem Kader nach privatwirtschaftlichen Bedingungen.
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	S. 58 («Stakeholder-Engagement und Partnerschaften»)
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	S. 58 («Stakeholder-Engagement und Partnerschaften»)
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	S. 58 – 59 («Rahmenbedingungen Nachhaltigkeitsstrategie», «Stakeholder-Engagement und Partnerschaften», «Wesentlichkeitsmatrix»)

Fortsetzung nächste Seite

GRI-Standard und Angabe	Auslassung	Quelle/Seitenzahl
Vorgehensweise bei der Berichterstattung		
102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	S. 40 – 41 («28 Beteiligungen»)
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	S. 58 – 59 («Rahmenbedingungen Nachhaltigkeitsstrategie», «Stakeholder-Engagement und Partnerschaften», «Wesentlichkeitsmatrix»)
102-47	Liste der wesentlichen Themen	S. 59 – 60 («Wesentlichkeitsmatrix»)
102-48	Neudarstellung von Informationen	Es sind keine Neudarstellungen erfolgt.
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	Es sind keine Änderungen bei der Berichterstattung erfolgt.
102-50	Berichtszeitraum	Jahr 2021
102-51	Datum des letzten Berichts	12.05.2020
102-52	Berichtszyklus	Jährlich
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	S. 70 («Impressum»)
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	S. 57 («Berichterstattung nach GRI»)
102-55	GRI-Inhaltsindex	www.iwb.ch/griindex
102-56	Externe Prüfung	Der Nachhaltigkeitsbericht wurde nicht extern geprüft.

WESENTLICHE THEMEN

GRI-Standard und Angabe	Auslassung	Quelle/Seitenzahl	Sustainable Development Goal
CO₂-Ausstoss reduzieren			
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	S. 61 – 62 («Ziel 1: CO ₂ -Ausstoss reduzieren»)	
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	S. 58 («Rahmenbedingungen Nachhaltigkeitsstrategie») S. 59 («Zielerreichungsgrad Nachhaltigkeitsziele 2019 – 2022») S. 61 – 62 («Ziel 1: CO ₂ -Ausstoss reduzieren»)	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	S. 61 – 62 («Ziel 1: CO ₂ -Ausstoss reduzieren»)	
GRI 302: Energie 2016			
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	S. 67 («Klimabelastung durch Eigenverbrauch an Energie (Ziel 1)», «Energieverbrauch IWB (Ziel 1)») Gesamtenergieverbrauch: 93 157 GJ Kühlenergieverbrauch: in Eigenverbrauch Strom Produktionsanlagen ausgewiesen, S. 67 Dampfverbrauch: 0 Joule Verkaufte Kühlenergie: 4000 MWh, 88.5 Prozent aus Fernwärme und 11.5 Prozent aus Strom	7 Bezahlbare und saubere Energie 12 Nachhaltige/r Konsum und Produktion 13 Massnahmen zum Klimaschutz
GRI 305: Emissionen 2016			
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	S. 66 («Klimabelastung des Energieabsatzes (Ziel 1)») Berechnete Gase: CO ₂ Biogene CO ₂ -Emissionen: 8390 Tonnen CO ₂ -Äq. Quelle der Emissionsfaktoren: Fernwärme: Eigener Rechner von der Firma Carbotech AG für IWB konzipiert. Strom: treeze.ch/fileadmin/user_upload/calculators/KBOB_Rechner/Strommix.html	3 Gesundheit und Wohlergehen 12 Nachhaltige/r Konsum und Produktion 14 Leben unter Wasser 15 Leben an Land
305-5	Senkung der THG-Emissionen	S. 61 – 62 («Ziel 1: CO ₂ -Ausstoss reduzieren»)	
Nachhaltige Mobilität			
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	S. 62 («Ziel 2: Nachhaltige Mobilität»)	
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	S. 58 («Rahmenbedingungen Nachhaltigkeitsstrategie») S. 59 («Zielerreichungsgrad Nachhaltigkeitsziele 2019 – 2022») S. 62 («Ziel 2: Nachhaltige Mobilität»)	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	S. 62 («Ziel 2: Nachhaltige Mobilität»)	
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016			
203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	62 («Ziel 2: Nachhaltige Mobilität»)	9 Industrie, Innovation und Infrastruktur 11 Nachhaltige Städte und Gemeinden 12 Verantwortungsvolle Konsum- und Produktionsmuster

Fortsetzung nächste Seite

GRI-Standards und Angabe	Auslassung	Quelle/Seitenzahl	Sustainable Development Goal
Nachhaltige Beschaffung			
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	S. 63 («Ziel 3: Nachhaltige Beschaffung»)	
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	S. 58 («Rahmenbedingungen Nachhaltigkeitsstrategie») S. 59 («Zielerreichungsgrad Nachhaltigkeitsziele 2019 – 2022») S. 64 – 65 («Ziel 3: Nachhaltige Beschaffung»)	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	S. 63 («Ziel 3: Nachhaltige Beschaffung»)	
GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016			
204-1	Anteil ab Ausgaben für lokale Lieferanten	S. 63 («Anteil lokale Lieferanten»)	8 Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum 9 Industrie, Innovation und Infrastruktur 11 Nachhaltige Städte und Gemeinden 12 Verantwortungsvolle Konsum- und Produktionsmuster
Arbeitgeberin IWB			
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	S. 64 («Ziel 4: Arbeitgeberin IWB»)	
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	S. 58 («Rahmenbedingungen Nachhaltigkeitsstrategie») S. 59 («Zielerreichungsgrad Nachhaltigkeitsziele 2019 – 2022») S. 64 («Ziel 4: Arbeitgeberin IWB»)	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	S. 64 («Ziel 4: Arbeitgeberin IWB»)	
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016			
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	100%	8 Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum
Natur- und Artenschutz			
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	S. 65 («Ziel 5: Natur- und Artenschutz»)	
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	S. 58 («Rahmenbedingungen Nachhaltigkeitsstrategie») S. 59 («Rahmenbedingungen Nachhaltigkeitsstrategie») S. 66 – 67 («Ziel 5: Natur- Artenschutz»)	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	S. 65 («Ziel 5: Natur- und Artenschutz»)	
GRI 304: Biodiversität 2016			
304-1	Eigene, gemietete oder verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben geschützten Gebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert ausserhalb von geschützten Gebieten befinden	S. 65 («Ziel 5: Natur- und Artenschutz») Fläche: 168.26 ha	6 Sauberes Wasser und Sanitäreinrichtungen 14 Leben unter Wasser 15 Leben an Land

