

IWB GESCHÄFTSBERICHT

GRI- INDEX 2023

.....
Dieser GRI-Index referenziert sich auf den Geschäftsbericht 2023 von IWB. Dieser bestehend aus den Publikationen «Fokus 2023» und «Report 2023». Beide berichte sind unter iwb.ch/geschaeftsbericht als PDF verfügbar.
.....

GRI-INDEX



Anwendungserklärung

IWB hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum 01.01.2023 bis 31.12.2023 berichtet.

Verwendeter GRI 1

GRI 1: Grundlagen 2021

Für den GRI-Index – Essentials Service

Für den Content Index – Essentials Service überprüfte GRI Services, ob der GRI-Index in einer Art und Weise präsentiert wurde, die mit den Anforderungen für die Berichterstattung gemäß den GRI-Standards übereinstimmt, und ob die Informationen im Index klar dargestellt und für die Stakeholder zugänglich sind.

GRI-Standards und Angabe	Auslassung	Quelle/Seitenzahl (Report 2023)
GRI 1: Grundlagen 2021		
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021		
Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken		
2-1 Organisationsprofil		S. 80 («Impressum»); IWB ist eine selbstständige öffentlich-rechtliche Anstalt.
2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden		S. 17 («Beteiligungen an assoziierten Gesellschaften und Partnerwerken») S. 44 («Anhang zur Konzernrechnung, Anmerkung 25»)
2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle		2023; jährlich; Publikation Bericht 2023: 07. Mai 2023; S. 80 («Impressum»)
2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen		Bilanzierung nach GHG: S. 55 («Ziel 1: Co2-Ausstoss reduzieren»)
2-5 Externe Prüfung		Eine externe Prüfung des Geschäfts- und Nachhaltigkeitsberichts 2023 durch unabhängige Dritte wurde nicht durchgeführt.
Tätigkeiten und Mitarbeitende		
2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen		Umschlagseiten B («Kunden, Märkte und Versorgungsgebiete») S. 67 («Personalbestand und -struktur»), S. 17 («Beteiligungen an assoziierten Gesellschaften und Partnerwerken»), S. 12 («Konsolidierte Erfolgsrechnung») S. 13–15 («Konsolidierte Bilanz», «Konsolidierte Geldflussrechnung», «Nachweis Veränderung des -konsolidierten Eigenkapitals») S. 69 («Konzernstruktur und Eigentumsverhältnisse») Änderungen: 2023 fanden keine organisatorischen Änderungen statt, welche die Grösse, Struktur und Eigentumsverhältnisse des Unternehmens betrafen.
2-7 Mitarbeitende		S. 67 («Personalbestand und -struktur»)
2-8 Mitarbeitende, die keine Angestellten sind	Informationen nicht verfügbar/nicht vollständig: Es besteht keine Handhabe zur Erhebung von Mitarbeitern, die keine Angestellten sind.	Information nicht verfügbar.
Unternehmensführung		
2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung		S. 69–77 («Steuerung durch den Kanton Basel-Stadt», «Verwaltungsrat», «Geschäftsleitung», «Entschädigungspolitik und Festsetzungsverfahren», «Mitwirkungsrechte des Eigentümers»)
2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgan		S. 71 («Wahl und Amtszeit»)
2-11 Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans		S. 70 («Funktion und Aufgaben»)
2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen		S. 73 («Rolle und Arbeitsweise des Verwaltungsrats»)
2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen		S. 74 («Risikomanagement»)
2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung		Überprüfung und Freigabe der Nachhaltigkeitsberichterstattung und der Schwerpunktthemen von IWB erfolgt durch die Geschäftsleitung.

GRI-Standards und Angabe	Auslassung	Quelle/Seitenzahl (Report 2023)
2-15 Interessenkonflikte		S. 69-70 («Konzernstruktur und Eigentumsverhältnisse»; «Eignerstrategie»; «Funktion und Aufgaben»)
2-16 Übermittlung kritischer Anliegen		S. 74 («Interne Revision»)
2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans		S. 74 («Geschäftsleitung»; «Funktion und Aufgaben»)
2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans		S. 70-71 («Verwaltungsrat»; «Funktion und Aufgaben»; «Wahl und Amtszeit»)
2-19 Vergütungspolitik		S. 77 («Entschädigungspolitik und Festsetzungsverfahren»)
2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung		S. 77 («Entschädigungspolitik und Festsetzungsverfahren»)
2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung		S. 77 («Entschädigungspolitik und Festsetzungsverfahren»)
Strategie, Richtlinien und Praktiken		
2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung		S. 50 («Nachhaltigkeitsstrategie und -ziele»)
2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen		S. 73 («Information und Kontrolle gegenüber der Geschäftsleitung») iwb.ch/ueber-uns/unternehmen/uebersicht
2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen		S.69 («Steuerung durch den Kanton Basel Stadt»)
2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen		– Für die Lösung von Konflikten mit IWB kann die Ombudsstelle des Kantons Basel Stadt genutzt werden. – Ombudsstelle des Kantons Basel Stadt (ombudsstelle.bs.ch)
2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen		– iwb.ch/ueber-uns/unternehmen/uebersicht («Verhaltenskodex 2.2 Umgang mit Beschwerden») – Ombudsstelle des Kantons Basel Stadt (ombudsstelle.bs.ch)
2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen		IWB hält sich an die geltenden Gesetze und Regelungen. Dementsprechend kann die Frage, ob es bei IWB wesentliche Fälle wegen nicht-Einhaltung von Regelungen und Gesetzen gab mit «Nein» beantwortet werden. Wesentliche Fälle liegen dann vor, wenn die IWB dadurch offensichtlich schwer geschädigt wird.
Einbindung von Stakeholdern		
2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen		iwb.ch/ueber-uns/unternehmen/mitgliedschaften
2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern		S. 50 («Stakeholder-Engagement und Partnerschaften»)
2-30 Gesamtarbeitsverträge		920 Mitarbeitende sind nach dem Personalgesetz des Kantons Basel-Stadt angestellt und 122 Mitarbeitende aus dem Kader nach privatwirtschaftlichen Bedingungen.

WESENTLICHE THEMEN

GRI-Standard und Angabe	Auslassung	Quelle/Seitenzahl (Report 2023)	SDG ¹
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen		S. 50-51 («Nachhaltigkeitsstrategie und -ziele»)	
3-2 Liste der wesentlichen Themen		S. 51 («Wesentlichkeitsprozess»)	
Bezahlbare und saubere Energie; Massnahmen zum Klimaschutz			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-3 Management von wesentlichen Themen		S. 50 («Rahmenbedingungen Nachhaltigkeitsstrategie») S. 53 («Zielerreichungsgrad Nachhaltigkeitsziele 2023 - 2030»)	
GRI 305: Emissionen 2016			
305-1 Direkte (Scope 1) THG-Emissionen		S. 64 («Klimabelastung der IWB Geschäftstätigkeiten (Ziel 1)» S. 55 «Ziel 1: CO ₂ -Ausstoss reduzieren»)	7, 13
305-2 Direkte (Scope 2) THG-Emissionen		S. 64 («Klimabelastung der IWB Geschäftstätigkeiten (Ziel 1)» S. 55 «Ziel 1: CO ₂ -Ausstoss reduzieren»)	
305-3 Indirekte (Scope 3) THG-Emissionen		S. 64 («Klimabelastung der IWB Geschäftstätigkeiten (Ziel 1)» S. 55 «Ziel 1: CO ₂ -Ausstoss reduzieren»)	
305-4 THG-Emissionsintensität		S. 64 («Klimabelastung der IWB Geschäftstätigkeiten (Ziel 1)»)	
305-5 THG-Emissionsreduktion		S. 55 («Ziel 1: CO ₂ -Ausstoss reduzieren»)	
305-7 Stickstoffoxide (NOx), Schwefeloxide (SOx) und andere signifikante Luftemissionen		S. 55 («nicht GHG-Emissionen»)	

¹ Sustainable Development Goal (SDG): SDG 3 Gesundheit und Wohlergehen, SDG 6 Sauberes Wasser und -Sanitäreinrichtungen, SDG 7 Bezahlbare und saubere Energie, SDG 8 Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum, SDG 9 Industrie, Innovation und Infrastruktur, SDG 11 Nachhaltige Städte und Gemeinden, SDG 12 Verantwortungsvoller Konsum- und Produktionsmuster, SDG 14 Leben unter Wasser, SDG 15 Leben an Land

GRI-Standard und Angabe	Auslassung	Quelle/Seitenzahl (Report 2023)	SDG ¹
GRI 302: Energie 2016			
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	S. 63 («Energieverbrauch IWB (Ziel 1)») S. 81 («Energie und Trinkwasserlieferung an IWB Kunden») S.65 («Herkunft der gelieferten Fernwärme (inkl. Dampf)»)	7, 12, 13
Verantwortungsvolle Konsum- und Produktionsmuster			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-3	Management von wesentlichen Themen	S. 50 («Rahmenbedingungen Nachhaltigkeitsstrategie») S. 53 («Zielerreichungsgrad Nachhaltigkeitsziele 2023 – 2030»)	
GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016			
204-1	Anteil ab Ausgaben für lokale Lieferanten	S. 60 («Anteil lokale Lieferanten»)	11, 12
Weniger Ungleichheiten			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-3	Management von wesentlichen Themen	S. 50 («Rahmenbedingungen Nachhaltigkeitsstrategie») S. 53 («Zielerreichungsgrad Nachhaltigkeitsziele 2023 – 2030»)	10
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016			
404-1	Durchschnittliche Trainingsstunden pro Jahr	S. 67 («Arbeitsbedingungen IWB») Die Aufteilung nach Geschlecht und Mitarbeiterkategorie ist nicht möglich.	
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	S. 59 («Ziel 3: Arbeitgeberin IWB»)	
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	100%	
Nachhaltige Städte und Gemeinden			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-3	Management von wesentlichen Themen	S. 50 («Rahmenbedingungen Nachhaltigkeitsstrategie») S. 53 («Zielerreichungsgrad Nachhaltigkeitsziele 2023 – 2030»)	
GRI 304: Biodiversität 2016			
304-1	Eigene, gemietete oder verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben geschützten Gebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert ausserhalb von geschützten Gebieten befinden	S. 61–62 («Ziel 5: Natur- und Artenschutz»); S. 62 («Lange Erlen»;«Grundstücke und Infrastruktur»)	
304-2	Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkte und Dienstleistungen zum Thema Biodiversität	S. 61–62 («Ziel 5: Natur- und Artenschutz»); S. 62 («Wasserkraftwerke und -beteiligungen»)	
304-3	Lebensräume geschützt und wiederhergestellt	S. 61–62 («Ziel 5: Natur- und Artenschutz»); S.62 («Aufgewertete Fläche»)	11,15

